

女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に資する情報の公表

令和5年4月

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
常勤	非常勤	常勤	非常勤	常勤	非常勤	男性	女性	男性	女性
行政職 100.0%	行政職 —	行政職 100.0%	行政職 —	行政職 53.85%	行政職 0.00%	13年9ヶ月	14年8ヶ月	0.00%	0.00%
看護介護職 —	看護介護職 —	看護介護職 —	看護介護職 —	看護介護職 82.14%	看護介護職 100.00%				
医療技術職 —	医療技術職 —	医療技術職 —	医療技術職 —	医療技術職 43.75%	医療技術職 0.00%				
技能職 —	技能職 —	技能職 —	技能職 —	技能職 50.00%	技能職 100.00%				

⑥男女別の育児休業取得率				⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)		⑩年次休暇等取得率	⑪年次有給休暇5日未満取得者割合
男性		女性				常勤	非常勤		
常勤	非常勤	常勤	非常勤						
行政職 —	行政職 —	行政職 100.00%	行政職 —	0.00%	4.11時間	行政職 12.90時間	行政職 0.00時間	33.20%	3.30%
看護介護職 —	看護介護職 —	看護介護職 100.00%	看護介護職 —			看護介護職 2.55時間	看護介護職 0.22時間		
医療技術職 —	医療技術職 —	医療技術職 —	医療技術職 —			医療技術職 3.47時間	医療技術職 0.00時間		
技能職 —	技能職 —	技能職 —	技能職 —			技能職 0.83時間	技能職 0.00時間		

⑫管理職の女性割合	⑬各役職段階の職員の女性割合							⑭中途採用の男女別実績		備考	公表年月日	
	院長	診療部長・診療副部長	部長	課長・科長・室長・師長・課長補佐	係長・副師長	係長補佐・主任(技/看)	主任(事)・主事・医技・看護・介護	技能職(用務員・助手)	男性			女性
36.36%	—	—	33.33%	75.00%	60.00%	77.78%	75.00%	0.00%	—	1人	①②⑥⑦⑧⑨⑭は令和4年度、③⑫⑬は令和5年4月1日、④⑤は令和5年3月31日、⑩⑪は令和4年1月1日から令和4年12月31日まで	令和5年4月